

El Centro del Láser teme que la prohibición de contratar personal frene su desarrollo

Sólo 9 de las 28 personas que están en plantilla tienen contrato indefinido ■ Su carácter de infraestructura singular en pleno crecimiento no le salva de las restricciones

R.D.L. | SALAMANCA

El Centro de Láseres Pulsados Ultracortos Ultrainensos (CLPU) podría ver truncadas sus expectativas de desarrollo si continúan las restricciones en la contratación de personal en el ámbito del sector público.

Las limitaciones comenzaron a finales de 2012, justo en el momento en el que el Centro de Láseres Pulsados comenzaba su lanzamiento con la construcción de un edificio y del láser de Petavatio. Su condición de infraestructura singular regida por un consorcio formado por el Ministerio de Ciencia e Innovación, la Junta de Castilla y León y la Universidad de Salamanca no le ha salvado de las restricciones y, pese a estar en plena constitución de su plantilla, en estos más de dos años sólo ha podido contratar a sus técnicos e investigadores de forma temporal. En la actualidad, de las 28 personas en plantilla sólo 9 tienen un contrato indefinido, es decir, sólo un 30% de la plantilla. Esta situación genera una gran incertidumbre entre los trabajadores de un centro que pretende ser puntero no sólo a nivel de España, sino de Europa, ya que a algunos sólo se les contrata para proyectos puntuales.

El gerente del Centro de Láseres Pulsados, Pedro García, reconoce que la situación es preocupante. "Para un contrato temporal no vienen investigadores de alto nivel", lamenta García e insiste en que están "arrastrando" esta situación desde hace años sin que haya una solución clara salvo que la Ley de Presupuestos Generales incluya excepciones en sus prohibiciones.

En este sentido, García asegura que tanto la Junta de Casti-



Exterior del nuevo edificio del Centro de Láseres Pulsados en el Parque Científico de Villamayor. | BARROSO

42 millones de inversión

El Centro de Láseres Pulsados Ultracortos Ultrainensos forma parte del mapa las Instalaciones Científico-Técnicas Singulares de España, es decir, grandes instalaciones, únicas en su género, que necesitan inversiones muy elevadas y que están dedicadas a la ciencia de frontera. El objetivo es que estas instalaciones sirvan como elemento dinamizador de la economía de la región en la que se encuentran y para ello requieren de una masa crítica de científicos y tecnólogos importante, así como de la colaboración internacional. En concreto, el CLPU de Salamanca tiene una inversión global de 42 millones de euros, 20 para inversiones y el resto para su operatividad.

Desde octubre, el CLPU desarrolla su actividad en su nuevo edificio del Parque Científico y está a la espera de recibir el láser de Petavatio, fabricado en Francia, para comenzar con las pruebas. Cuando esté en funcionamiento, el Centro de Láseres Pulsados albergará uno de los diez láseres más intensos del mundo.

lla y León como el Ministerio de Economía y Competitividad son conscientes de su problema pero no pueden hacer nada salvo elevar su queja a las autoridades competentes.

Precisamente, hoy el procurador del Partido Socialista por Salamanca, Fernando Pablos, se interesará por este tema en las Cortes donde reclamará a la Junta medidas para solventar la situación de precariedad que, según Pablos, sufre la mayoría del personal del CLPU.

Los límites en la contratación de personal que están estrangulando al CLPU son los mismos

que denuncian las universidades y otras instituciones públicas pero en el caso del Centro de Láseres van más allá porque, según recuerda su gerente, no cuentan ni con el 10% de la tasa de reposición ni pueden encadenar contratos temporales.

Esta situación provoca que el CLPU no pueda ampliar y mejorar su plantilla pero tampoco puede retenerla y ya está comenzando a perder investigadores, en concreto, cerca de seis personas se han ido a trabajar a centros europeos donde les ofrecen mejores condiciones y su estabilización.