

Ref. 160/21 – Científico especializado

RESOLUCIÓN DE 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2021 DEL DIRECTOR DEL CONSORCIO DEL CENTRO DE LÁSERES PULSADOS ULTRACORTOS ULTRAIINTENSOS DE SALAMANCA (CLPU) POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO SELECTIVO PARA LA FORMALIZACIÓN UN CONTRATO TEMPORAL DE UN CIENTÍFICO ESPECIALIZADO

El Centro de Láseres Pulsados (en adelante CLPU) es un consorcio público adscrito a la Administración General del Estado, en el que participan el Ministerio de Ciencia e Innovación, la Junta de Castilla y León y la Universidad de Salamanca y cuyo objetivo es diseñar, construir, equipar y explotar una instalación de sistemas láseres de primer nivel tecnológico, abierta a la comunidad científica nacional e internacional.

El CLPU está considerado como un agente del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación y forma parte del Mapa Nacional de Infraestructuras Científicas y Técnicas Singulares (ICTS), en el área temática de materiales y se organiza como un centro de usuarios con emplazamiento único.

Conforme a lo establecido en los Estatutos del propio Consorcio en su artículo decimoquinto apartado e), el Director ostenta las competencias para la selección y contratación del personal del Centro teniendo en cuenta las directrices del Consejo Rector y la Comisión Ejecutiva, por lo que al amparo de dicha competencia se publican las siguientes bases de la convocatoria antes indicada.

BASES DE LA CONVOCATORIA

I. NORMAS GENERALES

La presente convocatoria tiene por objeto realizar un proceso selectivo entre todas las personas que participen en la misma, con la finalidad de celebrar un contrato TEMPORAL de jornada completa bajo la modalidad de obra o servicio determinado con la categoría laboral y puesto de trabajo especificado en el Anexo de esta convocatoria.

La presente convocatoria se realiza al amparo de la autorización número 005638/2020 - 200472 emitida con fecha 30 de marzo de 2021 por la Dirección General de Costes de Personal y la Dirección General de la Función Pública, de acuerdo con la Disposición de adicional vigésimo segunda de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021 en relación a la autorización de contratos de trabajo de duración determinada en consorcios del sector público (cupo temporal).

Página 1 de 12



Esta convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 09 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella. En aplicación de dichas normativas sobre igualdad efectiva entre mujeres y hombres y para la promoción de la igualdad de género, todas las menciones incluidas en esta convocatoria, referidas al género neutro, incluyen por tanto a mujeres y hombres.

Igualmente se garantizarán los principios de libre concurrencia, mérito, capacidad y publicidad.

Tanto la convocatoria, como los resultados de las fases del proceso de selección se publicarán, al menos, en la página web de CLPU, <http://www.clpu.es>.

II. ACCESO A LA CONVOCATORIA

Para participar en esta convocatoria toda persona interesada y que cumpla los requisitos mínimos establecidos en el Anexo de esta convocatoria deberá rellenar el formulario disponible en la página web (<https://www.clpu.es/about-us/job-opportunities>) y enviarlo de manera electrónica a través de la propia página, adjuntando su Currículum Vitae y la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos mínimos de participación especificados en el Anexo de esta convocatoria.

Solo en el caso de que los archivos a adjuntar tengan un tamaño superior a lo permitido, podrán ser enviados a través de correo electrónico a la dirección rrhh@clpu.es, indicando el número de la convocatoria.

Tanto la solicitud, como el Currículum Vitae y la documentación acreditativa correspondiente al cumplimiento de los requisitos mínimos, deberán ser remitidos antes de la finalización del plazo de presentación señalado en el Anexo de esta convocatoria.

La participación en este proceso selectivo supone la aceptación íntegra de las bases de la convocatoria, pudiendo el Tribunal de selección declarar desierta la convocatoria de esta plaza.

III. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El Tribunal de selección de este proceso selectivo es nombrado por el Director del CLPU y su composición se detalla en el Anexo de esta convocatoria, pudiendo ser delegadas las funciones del mismo mediante autorización expresa.

Página 2 de 12



El Tribunal, velará por el estricto cumplimiento de lo establecido en la convocatoria y en especial de los principios indicados en el apartado I de la misma.

Según el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los miembros del Tribunal de Selección están obligados al deber de confidencialidad y al secreto profesional respecto a los datos de carácter personal que pudieran tratar para el desarrollo de sus funciones en el presente proceso de selección.

IV. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso selectivo constará de dos fases y se desarrollará mediante el sistema de concurso de méritos.

Ante la igualdad de cualificación de los candidatos, tendrán preferencia las personas con algún grado de discapacidad. Los aspirantes con discapacidad con un grado de minusvalía igual o superior al 33% que soliciten adaptación de tiempo y/o medios deberán adjuntar Dictamen Técnico Facultativo emitido por el Órgano Técnico de Valoración que dictaminó el grado de minusvalía.

El proceso de selección comenzará al día siguiente de la finalización del periodo de recepción de las solicitudes y su duración, tanto de cada una de las fases como de su totalidad, será la señalada en el Anexo de estas bases.

Primera fase: Evaluación del cumplimiento de los requisitos del candidato

La evaluación del cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria y necesarios para optar al puesto de trabajo, se realizará a través de la información aportada en el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de dichos requisitos, pudiendo el Tribunal de Selección solicitar las aclaraciones o justificaciones que estime oportunas para una correcta evaluación del mismo. En esta fase no es necesario aportar la documentación acreditativa de los méritos pues será requerida solo a los candidatos que superen esta fase.

Una vez efectuada la evaluación de los requisitos de todos los candidatos y dentro del plazo señalado como duración de esta fase, a propuesta del Tribunal de Selección se dictará la resolución correspondiente con el listado de aptitud de los candidatos, indicando cuales son los que continúan en la siguiente fase del proceso de selección y los requisitos que no han superado para el caso de los candidatos no admitidos.

La Resolución, tal y como se indica en el apartado I de estas bases, será publicada en la página web del CLPU, disponiendo los aspirantes de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación para presentar las alegaciones pertinentes.

Página 3 de 12



Segunda fase: Valoración de méritos

Los candidatos que hayan superado la primera fase, serán contactados personalmente por el CLPU a fin de iniciar su participación en la segunda fase del proceso de selección, debiendo presentar en este momento la documentación acreditativa para la valoración de los méritos evaluables, mediante su envío a la cuenta de correo electrónico rrhh@clpu.es.

Los candidatos serán valorados en el baremo de méritos mediante una entrevista personal, preferentemente de manera presencial, aunque se permitirán otros medios como teleconferencia, video chat o similar, siempre y cuando el proceso de valoración lo permita.

Asimismo, y si el Tribunal de Selección lo considera conveniente, se requerirá documentación complementaria a la aportada, en relación con la valoración de los méritos e incluso se podrá programar alguna prueba específica para garantizar la correcta valoración de los méritos, en tal caso, esta prueba se detallará en el Anexo. Igualmente, el Tribunal de Selección podrá aceptar otros medios de acreditación siempre y cuando justifiquen fehacientemente los méritos aportados.

Una vez efectuada dicha valoración para todos los candidatos que superaron la fase del proceso de selección, el Tribunal de Selección elevará informe firmado por todos sus componentes al órgano convocante del proceso selectivo, detallando la puntuación total y la puntuación parcial en cada uno de los diversos apartados, realizando una propuesta de orden de prelación de los aspirantes en función de las calificaciones alcanzadas y el baremo mínimo necesario para superar esta segunda fase.

A la vista de la propuesta realizada por el Tribunal de Selección, y dentro del plazo señalado como duración de la segunda fase, el Director del CLPU dictará la resolución correspondiente con la designación del candidato que al haber obtenido la mayor puntuación en la valoración de méritos será el propuesto para ocupar la plaza.

El candidato seleccionado deberá aceptar explícitamente dicha designación. En caso de no aceptación se ofrecería el puesto al siguiente candidato, atendiendo al orden de prelación establecido.

V. PROTECCIÓN DE DATOS

A fin de garantizar la confidencialidad en la publicidad de los resultados del proceso selectivo señalado en el apartado I de estas bases, la identificación de los candidatos se realizará a través de su nombre, apellidos y cuatro cifras numéricas aleatorias del documento nacional de identidad, número de identidad de extranjero, pasaporte o documento equivalente.

El Departamento de Recursos Humanos del CLPU será el órgano responsable de la custodia y control de toda la información referida al proceso de selección.

Página 4 de 12



En virtud de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre y del Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, le informamos de que el tratamiento de los datos personales que nos aporte por medio de este formulario y documentos adjuntos está legitimado en base al cumplimiento de las obligaciones legales a las que está sujeto el Consorcio y serán incorporados a un fichero denominado “Currículum Vitae”, del que es responsable el Consorcio para el Diseño, Construcción, Equipamiento y Explotación del Centro de Láseres Pulsados Ultracortos Ultraintensos - CLPU (protecciondatos@clpu.es), con la finalidad de gestionar procesos de selección de personal y provisión de puestos de trabajo mediante convocatorias públicas. La documentación proporcionada por el candidato seleccionado será incorporada al fichero denominado “Recursos Humanos”, con la finalidad de gestionar la posterior ejecución del correspondiente contrato.

Los datos no se cederán a terceros salvo en los casos en que exista una obligación legal o esté autorizado por ley.

Los candidatos podrá ejercer los derechos recogidos en el citado Reglamento conforme se detalla en la información adicional a la que podrá acceder a través de estos enlaces: https://www.clpu.es/PD_Currículum_Vitae y https://www.clpu.es/PD_Recursos_Humanos

En el caso de que nos comunique datos relativos a su salud y/o minusvalía con la finalidad de optar a los puestos citados, su tratamiento estará amparado en base a la letra b) del apartado 2 del artículo 9 del Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016.

VI. RECURSOS SOBRE LA PRESENTE CONVOCATORIA

Contra las bases de la siguiente convocatoria, cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Salamanca, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación. Puede optarse por interponer recurso de reposición ante el Director del CLPU en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, en cuyo caso no podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente mencionado en tanto no sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto, conforme a lo previsto en los artículos 123 y 124 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Fdo. D. Luis Roso Franco

Director CLPU

Página 5 de 12



Ref. 160/21 – Científico especializado

ANEXO

A. PLAZOS DE PROCESO DE SELECCIÓN

A.1 Plazo de presentación de solicitudes

El plazo para presentación de las solicitudes se extenderá desde la publicación del anuncio de la convocatoria en la página web del CLPU hasta el 15 de octubre del 2021.

A.2 Plazos de duración de las fases del proceso

El plazo de duración de la primera fase del proceso de selección, evaluación del cumplimiento de requisitos, será como máximo de un mes.

El plazo de duración de la segunda fase del proceso de selección, valoración de los méritos, será como máximo de un mes.

B. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El Tribunal de Selección estará integrado por:

CARGO	TITULAR	SUPLENTE
Presidente:	Jefe Área Científica	Gerente
Secretario	Responsable RRHH	Técnico de Procesos
Vocales	Director Cátedra CLPU en USAL Jefa Área Técnica Científico Especializado	Científico Especializado

El Presidente del Tribunal contará con voto de calidad en caso de empate.

C. PUESTO DE TRABAJO, FUNCIONES Y COMPETENCIAS

C.1 Características del puesto de trabajo

El puesto de trabajo se cubrirá mediante un contrato TEMPORAL por obra o servicio con la categoría laboral y puesto de trabajo de CIENTÍFICO ESPECIALIZADO, perteneciente al Grupo II B de la Tabla Salarial del CLPU para tareas de soporte científico tecnológico, en el desarrollo de equipamiento científico para la implementación y puesta en

Página 6 de 12



funcionamiento de las nuevas líneas del sistema láser VEGA y de otros láseres de soporte hacia la integración con estaciones experimentales de partículas secundarias.

El salario bruto anual estará comprendido entre 36.505,32 € y 39.084,64 € en función de la valía del candidato

En base a la resolución dictada por la dirección del CLPU en relación a la aplicación de jornada laboral de sus trabajadores, con fecha 7 de septiembre de 2017, la jornada laboral será de 40 horas semanales en régimen de especial dedicación para el personal contratado directamente, en base a la singularidad de sus funciones y que no provenga de ninguna de las administraciones consorciadas tal y como se indica en el artículo 121 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Se establece un periodo de prueba de seis meses.

Los idiomas de trabajo en el CLPU son el castellano y el inglés, indistintamente.

C.2 Funciones del Puesto de trabajo

Las principales funciones asociadas al puesto de trabajo serán:

- Colaboración en el diseño de esquemas y modos de empleo los láseres novedosos y eficientes (e.g. espejo de plasma, pump & probe, post-compresión etc.).
- Diálogo científico especializado con el Área Técnica. Prospectiva de nuevos láseres y nuevos sistemas de bombeo.
- Desarrollo de diagnósticos para caracterizar los aspectos mas importantes de los láseres en su interacción con el blanco (e.g. sincronización, contraste, frente de onda, duración temporal, efectos espacio-temporales etc.).
- Colaboración en el diseño de esquemas para la estabilización de los parámetros de interacción laser (posición, tiempo de llegada, espectro etc.).
- Redacción de proyectos de carácter científico técnico con petición de fondos externos nacionales y europeos.
- Participar en propuestas experimentales.
- Contribución en la definición de las futuras líneas científicas de actuación del centro.
- Coordinación de equipos de trabajo.
- Gestión de líneas experimentales.
- Redacción de trabajos científico relacionados con los resultados experimentales, para publicaciones y presentaciones en congresos científico.
- Cualquier otra tarea que relacionada con su puesto y trabajo y para la que está capacitado le sea asignada.

C.3 Competencias del Puesto de trabajo

Las competencias fundamentales del puesto de trabajo son:



- Planificación y organización: capacidad para colaborar eficientemente en la planificación de las necesidades del Centro, apoyo a la organización de recursos y tareas, definir prioridades y ajustarse a tiempos.
- Capacidad de trabajo en equipo: capacidad de participación en grupos de trabajo para alcanzar unos objetivos comunes, trabajando de forma eficiente, compartiendo recursos, información y responsabilidades. Capacidad de trabajo en un entorno internacional.
- Proactividad: capacidad para actuar anticipándose a los acontecimientos, realizando propuestas, mejoras, descubriendo y aplicando nuevas informaciones, sistemas y métodos de trabajo, dirigidos a la mejora constante de la eficacia y de la eficiencia de los resultados.
- Capacidad de comunicación y percepción social: capacidad para transmitir mensajes de forma estructurada, clara y concisa, adaptando el lenguaje a la situación y a la persona destinataria ya sea de forma oral o escrita, así como escuchar activamente. Capacidad de presentación oral o escrita en revistas o foros científico-técnicos nacionales o internacionales de los resultados del trabajo realizado en el centro.

D. REQUISITOS MÍNIMOS DE PARTICIPACIÓN Y SU ACREDITACIÓN

Para participar en esta convocatoria es imprescindible reunir todos y cada uno de los requisitos que se relacionan a continuación y ser acreditados en la forma que se señala:

R1.- Doctorado en Ciencias, preferiblemente Físicas, en temas relacionados con las funciones del puesto de trabajo.

Forma de acreditación: Fotocopia de los títulos académicos. Copia en **formato "pdf"** de la tesis doctoral para poder acreditar la relación con las funciones del puesto.

R2.- Experiencia postdoctoral mínima de dos años de tiempo efectivo en actividades experimentales relacionadas con la física de los láseres.

Forma de acreditación: Los candidatos deben presentar un resumen de su vida laboral que compruebe el requerimiento. Dicho resumen puede ser incluido a través del Curriculum Vitae, de cartas de referencia o de una memoria. Los candidatos deberían evidenciar los aspectos en relación con el requerimiento mismo.

R3.- Competencia lingüística de inglés, equivalente a un B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

Forma de acreditación: Certificación acreditativa del nivel o acreditación de estancia de al menos un año, en países o centros internacionales en los que el idioma de comunicación sea la lengua inglesa.

Se contemplan las siguientes excepciones a la acreditación documental del requisito de la competencia lingüística exigida:



a) Los candidatos que hayan superado las pruebas realizadas en procesos de selección de convocatorias anteriores publicadas por el CLPU con requisitos de igual o superior competencia lingüística quedan eximidos de la acreditación del nivel exigido.

b) En defecto de acreditación del nivel mediante certificación expedida por un organismo de acreditación o por acreditación de estancia de al menos un año, en países o centros internacionales en los que el idioma de comunicación sea la lengua inglesa, y sólo si el resto de requisitos son cumplidos, se realizará una prueba de competencia lingüística por un organismo externo acreditado con objeto de verificar el alcance del nivel exigido.

E. CRITERIOS DE VALORACIÓN DE MÉRITOS Y SU ACREDITACIÓN

Se valorarán los siguientes méritos:

M1.- Experiencia en la física de láseres de alta potencia pico (TW o PW).

Puntuación máxima: 10 puntos

Criterio de valoración:

- Hasta 2 puntos por cada año de actividad comprobada (a través de la memoria y de la labor desarrollada) en láseres de potencias multi TW.
- Hasta 3 puntos por cada año de actividad comprobada en láseres de potencias de más de centenares de TW.

Forma de acreditación: Resumen de su vida laboral que permita esta valoración, incluido en el Curriculum Vitae o aportado mediante cartas de referencia o una memoria. Los candidatos deberían evidenciar los aspectos en relación con el requerimiento mismo.

M2.- Experiencia y/o formación en técnicas de diagnóstico de pulsos láser ultracortos.

Puntuación máxima: 10 puntos

Criterio de valoración:

- Hasta 2 puntos por cada técnica en la que tenga experiencia (los dos puntos indican experiencia de al menos un año en esa técnica)
- Hasta 1 punto por cada sesión (una semana) de formación especializada valorable (incluso instalaciones de equipos).

Forma de acreditación: Resumen de su vida laboral que permita esta valoración, incluido en el Curriculum Vitae o aportado mediante cartas de referencia o una memoria. Respecto a los cursos de formación se aportará certificación de haberlos realizado satisfactoriamente.

M3.- Experiencia en el diseño, implementación y desarrollo de láseres con arquitectura CPA, sean ellos láseres clásicos (tipo Ti:Za) o de otro tipo (como OPCPA). Se valora también la experiencia en interacciones no lineales.

Puntuación máxima: 10 puntos



Criterios de valoración:

- Hasta 1 punto por cada año de experiencia comprobada (a través de la labor desarrollada)
- Hasta 2 puntos por cada trabajo concreto que conlleve unas actividades complejas (de diseño, cálculo, implementación) y no solo un simple uso de dichos láseres.

Forma de acreditación: Se acreditará a través de la información incluida en el Curriculum Vitae y la documentación aportada.

M4.- Experiencia en el diseño y/o implementación de sistemas láseres aptos para el bombeo de láseres de alta intensidad de amplio ancho de banda.

Puntuación máxima: 10 puntos

Criterio de valoración:

- Hasta 1 punto por cada año de experiencia comprobada (a través de la labor desarrollada)
- Hasta 2 puntos por trabajos concretos que conlleven unas actividades complejas (de diseño, cálculo, implementación) y no sólo un simple uso de dichos láseres.

Forma de acreditación: Se acreditará a través de la documentación aportada para la justificación del cumplimiento del requisito mínimo R2.

M5.- Publicaciones científicas relacionadas con física y tecnología de láseres intensos en línea con las funciones del puesto de trabajo.

Puntuación máxima: 5 puntos

Criterio de valoración:

- Hasta 2 puntos por cada publicación del primer cuartil.
- Hasta 1 punto por cada publicación del segundo y tercer cuartil.

La valoración se realizará teniendo en cuenta la relación del contenido de las publicaciones con las funciones del puesto de trabajo.

Forma de acreditación: Se deben indicar en el Curriculum Vitae, en el que se hará constar razonadamente las publicaciones que corresponden al primer cuartil y segundo cuartil.

M6.- Presentación de resultados científicos, relacionados con las funciones del puesto, en conferencias o seminarios internacionales.

Puntuación máxima: 5 puntos

Criterio de valoración:

- Hasta 2 puntos por trabajo invitado que haya presentado el propio candidato.
- Hasta 1 punto por trabajo oral presentado por el propio candidato.
- Hasta 0,5 puntos por poster o en los casos anteriores (oral o invitada) en que haya sido coautor sin presentar personalmente los resultados.



La valoración se realizará teniendo en cuenta la relación del contenido de las presentaciones con las funciones del puesto de trabajo.

Forma de acreditación: Se debe incluir en el Curriculum Vitae del candidato especificando si ha sido la persona que ha hecho la presentación o no. En caso de no especificarse esta información, se valorará como póster.

M7.- Participación en campañas experimentales con láseres pulsados de alta intensidad
(Se entiende por campaña experimental un experimento que haya requerido varios meses de preparación y al menos dos semanas en un laboratorio láser realizando disparos láser a alta intensidad).

Puntuación máxima: 5 puntos

Criterios de valoración:

- Hasta 1 punto por cada campaña experimental en la que haya participado.
- Hasta 2 puntos por cada campaña en la que se haya desarrollado claramente alguna tarea destacada relacionada con la gestión/manipulación de los haces láser.

Forma de acreditación: documento del laboratorio que compruebe la participación u otro tipo de acreditación (por ejemplo, publicación relacionada con el experimento, informes internos al laboratorio, web del laboratorio).

M8.- Conocimiento y experiencia en propagación y transporte de pulsos láser de alta potencia pico.

Puntuación máxima: 5 puntos

Criterio de valoración:

- Hasta 2 puntos por cada técnica en la que tenga experiencia (los dos puntos indican experiencia de al menos un año en esa técnica).
- Hasta 1 punto por cada semana de formación especializada valorable.

Forma de acreditación: Certificación del líder del equipo experimental donde se haya realizado este trabajo o certificado de tener la formación. Si ha sido el propio candidato el líder del grupo se admite declaración responsable del candidato.

M9.- Experiencia y conocimiento de técnicas de generación y caracterización de haces de partículas secundarias (y radiación) por medio de láseres pulsados.

Puntuación máxima: 5 puntos

Criterio de valoración:

- 1 punto por cada técnica conocida y comprobada a través de la documentación aportada.



Forma de acreditación: Se acreditará a través de la documentación aportada para la justificación del cumplimiento del requisito mínimo R2.

M10.- Adecuación de las competencias asociadas al desempeño del puesto.

Puntuación máxima: 2 puntos

Criterio de Valoración:

Competencia	Muy Bien	Bien	Regular	No puntúa
Planifi. y organiz.	0,50	0,25	0,15	0,00
Trabajo en equipo	0,50	0,25	0,15	0,00
Proactividad	0,50	0,25	0,15	0,00
Comunicación	0,50	0,25	0,15	0,00

Forma de acreditación: Media de la puntuación otorgada por los miembros del Tribunal de Selección tras la realización de una serie de preguntas durante la entrevista de selección encaminadas a determinar la valía de la persona candidata en términos de su competencia personal y de su adecuación al puesto de trabajo.

La calificación final del concurso de méritos, vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidos en los diferentes apartados, considerando que la nota mínima necesaria para superar esta fase será de **la mitad de la puntuación máxima total**.

